

Wytyczne dotyczące korporacyjnej polityki zgodności z przepisami

Zarząd uchwała niniejszym następujące wytyczne dotyczące polityki zgodności z przepisami jako element składowy swojej strategii:

Corporate Compliance

Preambuła

IDEAL AUTOMOTIVE chce zachować konkurencyjność dzięki innowacyjności, jakości, niezawodności i uczciwości. Stawiamy na zgodne z prawem i świadome odpowiedzialności społecznej zarządzanie przedsiębiorstwem.

Zasady

IDEAL AUTOMOTIVE przestrzega obowiązującego prawa i oczekuje tego samego od swoich pracowników i partnerów biznesowych. Ta polityka wyznacza priorytety o szczególnym znaczeniu praktycznym.

Uczciwa konkurencja

IDEAL AUTOMOTIVE opowiada się bez ograniczeń za ochroną i utrzymaniem konkurencji z wykorzystaniem uczciwych środków oraz z zachowaniem przepisów prawnych.

Uczciwe postępowanie w stosunkach biznesowych

Korupcja i udzielanie korzyści nie są tolerowane w naszym przedsiębiorstwie. Jeśli chodzi o osobiste korzyści, zakazane jest ich żądanie, przyjmowanie, oferowanie oraz udzielanie.

Zobowiązanie do zrównoważonego rozwoju

Zdrowie i bezpieczeństwo ludzi oraz ochrona środowiska stanowią dla naszego przedsiębiorstwa istotny element działalności prowadzonej ze świadomością odpowiedzialności.

Postępowanie zgodnie z przepisami

Firma IDEAL AUTOMOTIVE zobowiązuje się do przestrzegania i stosowania się do obowiązujących ustaw i przepisów.

Należyta sprawozdawczość

Procesy biznesowe muszą być prawidłowo dokumentowane. Sprawozdania i zapisy muszą być poprawne i zgodne z prawdą. Należy przestrzegać zasad prawidłowej rachunkowości i bilansowania.

Odpowiedzialność społeczna

Respektujemy i chronimy osobistą godność każdego człowieka. Od naszych pracowników oczekujemy przyjaznego, rzeczowego, uczciwego i pełnego szacunku stosunku do kolegów i osób trzecich. Jakikolwiek przejawy dyskryminacji lub molestowania nie będą tolerowane.

Zachowanie poufności

Tajemnice produkcyjne i handlowe nie mogą być przekazywane osobom trzecim. To zobowiązanie obowiązuje również po zakończeniu stosunku pracy. Dotyczy to również praw ochronnych osób trzecich.

Konflikty interesów

Należy unikać konfliktów interesów pomiędzy zadaniami służbowymi a interesami prywatnymi. Również w przypadku decyzji personalnych lub stosunków biznesowych z osobami trzecimi liczą się wyłącznie kryteria merytoryczne.

Kooperatywna współpraca z władzami

Firma IDEAL AUTOMOTIVE zobowiązuje się do utrzymywania kooperatywnych stosunków ze wszystkimi odpowiedzialnymi instytucjami. Udostępniane informacje muszą być kompletne i prawidłowe.

Realizacja

W celu unikania naruszania przepisów i zasad, pracownicy mają możliwość korzystania z niezbędnych źródeł informacji oraz z pomocy doradcy.

Zadaniem każdego przełożonego jest dopilnowanie, by zapewnione było przestrzeganie zasad polityki zgodności z przepisami, wewnętrznymi zasadami przedsiębiorstwa oraz przepisów ustawowych.

Każdy pracownik jest uprawniony i zobowiązany do zgłaszania naruszeń polityki zgodności z przepisami. Można to również zrobić anonimowo.

Bamberg, 29.05.2018

Zarząd -

Thomas Mai

Stefan Frey