

Leitlinie zur Corporate Compliance Policy

Die Geschäftsführung verabschiedet hiermit folgende Leitlinie zur Corporate Compliance als Bestandteil ihrer Strategie:

Corporate Compliance

Präambel

IDEAL AUTOMOTIVE will im Wettbewerb durch Innovation, Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness erfolgreich sein. Wir stehen zu einer rechtskonformen und gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung.

Grundsätze

IDEAL AUTOMOTIVE respektiert das geltende Recht und erwartet das Gleiche von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Diese Politik nennt Schwerpunkte von besonderer Praxisrelevanz.

Fairer Wettbewerb

IDEAL AUTOMOTIVE bekennt sich ohne Einschränkung zur Sicherung und Aufrechterhaltung eines Wettbewerbs mit fairen Mitteln unter Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften.

Integeres Verhalten im Geschäftsverkehr

Korruption und Vorteilsgewährung werden in unserem Unternehmen nicht geduldet. Persönliche Vorteile dürfen weder gefordert, angenommen, angeboten oder gewährt werden.

Verpflichtung zur Nachhaltigkeit

Gesundheit und Sicherheit der Menschen sowie der Schutz der Umwelt ist für unser Unternehmen ein wesentlicher Bestandteil verantwortungsbewussten Handelns.

Gesetzestreuues Verhalten

IDEAL AUTOMOTIVE verpflichtet sich, die geltenden Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten.

Ordnungsgemäße Berichterstattung

Geschäftsprozesse sind angemessen zu dokumentieren. Berichte und Aufzeichnungen müssen korrekt und wahrheitsgemäß sein. Die Grundsätze der ordnungsgemäßen Buchführung und Bilanzierung sind einzuhalten.

Soziale Verantwortung

Wir respektieren und schützen die persönliche Würde jedes Einzelnen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen freundlichen, sachbetonten, fairen und respektvollen Umgang mit Kollegen und Dritten. Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art werden nicht geduldet.

Geheimhaltung

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort. Dies gilt gleichermaßen für Schutzrechte Dritter.

Interessenskonflikte

Interessenskonflikte zwischen dienstlichen Aufgaben und privaten Interessen sind zu vermeiden. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten zählen nur sachliche Kriterien.

Kooperativer Umgang mit Behörden

IDEAL AUTOMOTIVE verpflichtet sich, mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Informationen sollen vollständig und richtig zur Verfügung gestellt werden.

Umsetzung

Zur Vermeidung von Gesetzes- und Regelverstößen haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, die erforderlichen Informationsquellen zu nutzen sowie Beratung in Anspruch zu nehmen.

Jeder Vorgesetzte trägt Sorge dafür, dass die Einhaltung der Regeln der Corporate Compliance Policy, der unternehmensinternen Regeln sowie der gesetzlichen Vorschriften gewährleistet ist.

Jeder Mitarbeiter ist berechtigt und aufgefordert, Verletzungen der Corporate Compliance Policy zu melden. Dies kann auch unter Wahrung der Anonymität geschehen.

Bamberg, 29-05-2018

- Geschäftsführung -

Thomas Mai

Stefan Frey