

## Obecné zásady politiky trvalé udržitelnosti

Vedení společnosti tímto stanoví jako součást své strategie následující obecné zásady politiky trvalé udržitelnosti:

### Komentář k zásadám našeho podnikání

**Trvalá ekologická udržitelnost** se týká provozních činností a procesů, které mají dlouhodobý dopad na kvalitu a životní prostředí. Jako příklad lze uvést: recyklační programy, opatření na snížení emisí CO<sub>2</sub>, odpadové hospodářství atd.

**Trvalá sociální udržitelnost** se týká provozních činností, které mají dopad na kvalitu zaměstnanců podniku a rovněž na společnost a bylo by je možné ovlivnit.

*Jako příklady sociálních témat uvádíme: pracovní podmínky, nepřipustnost diskriminace, svoboda sdružování, kolektivní vyjednávání, ochrana zdraví a bezpečnost na pracovišti atd.*

**Podnikatelská odpovědnost a compliance** se týká zásad platných pro ekonomické aktivity ve vztahu k obchodním partnerům a zákazníkům.

*Jako příklady neetického jednání v podnikání lze uvést korupci, podplácení a vydírání.*

### Zpráva o vlivech na životní prostředí

Podle směrnice EU o vykazování nefinančních a dalších informací musí dotčené podniky zveřejňovat informace o politice, strategiích, rizicích a výsledcích týkajících se ekologických otázek, sociálních a zaměstnaneckých aspektů, dodržování lidských práv, boje proti korupci a problémů s korupcí.

Směrnice se vztahuje na společnost IDEAL AUTOMOTIVE, protože splňujeme tato kritéria:

- Bilanční suma je vyšší než 20 mil. EUR resp. čistý obrat je vyšší než 40 mil. EUR
- Sídlo firmy se nachází v EU
- Průměrný počet zaměstnanců činí více než 500 za obchodní rok

**Etický kodex (Code of Conduct)** je soubor dokumentů zaměřený na odpovědné a správné chování zaměstnanců a celé společnosti IDEAL AUTOMOTIVE.

Zabývá se sociálními, etickými a ekologickými aspekty.

**Společenská odpovědnost firem (Corporate Social Responsibility, CSR)** představuje cíl, jehož chce společnost IDEAL AUTOMOTIVE postupně dosáhnout tím, že budeme v úzké součinnosti integrovat do provozních procesů sociální, ekologické a etické aspekty.

*Evropská komise, Strategie EU pro CSR 2011-2014*

**Lidská práva** platí pro všechny lidi bez ohledu na národnost, bydliště, pohlaví, národnostní nebo etnický původ, barvu pleti, vyznání nebo jakékoli jiné kritérium.

Příklady **práce z donucení** je vynucovaná práce přesčas nebo zadržování dokladů.

*Zdroj: Evropská komise, Příručka pro MSP. -*

*Zdroj: Mezinárodní konfederace odborů*

**Dětská práce:** Mladí lidé mohou pracovat, pokud jsou pracovní podmínky přiměřené jejich věku, pokud nejsou vykořisťováni, pokud práce neohrožuje jejich bezpečí, zdraví, fyzický, duševní, mravní nebo sociální vývoj a výchovu a nenarušuje jejich vzdělávání.

*Zdroj: Listina základních práv Evropské unie.*

**Pracovní podmínky** zahrnují zdraví, bezpečnost a důstojnost; maximální délku práce během dne a týdne, včetně nárokové minimální délky dovolené, placené dovolené atd.

Příkladem sociálních aspektů **odměňování** je náhrada mzdy v době nemoci, dávky související s rodinnou dovolenou nebo pobytem v lázních, placené přesčasy atd.

*Zdroj: Listina základních práv Evropské unie.*

*Zdroj: MOP - iniciativa Spojených národů Global Compact.*

**Zákaz diskriminace** znamená respektování každého člověka bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, etnický nebo sociální původ, genetické rysy, jazyk, vyznání nebo politické názory, příslušnost k národnostní menšině, majetek, narození, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci.

*Zdroj: Listina základních práv Evropské unie.*

**Svoboda sdružování** zahrnuje politické, odborové a občanské záležitosti a také právo zakládat na ochranu svých zájmů odbory a vstupovat do nich.

*Zdroj: Listina základních práv Evropské unie.*

**Kolektivní vyjednávání** je určeno ke sjednávání dohod ohledně pracovních podmínek.

*Zdroj: Listina základních práv Evropské unie.*

**Zdraví a bezpečnost** se týká práva na život, svobody, bezpečí a zdraví jedince. Vychází ze standardů a obecných zásad, které jsou uvedeny v těchto dokumentech:

- *ISO 45001 (OHSAS 18001 stará norma)*
- *Všeobecná deklarace lidských práv (1948), článek 25*
- *Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech (1966), článek 7 (b) a 12 (2b)*
- *Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen (1979), článek 11 (1f)*
- *Úmluva MOP o ochraně zdraví (obchod a kanceláře) (C120, 1964)*
- *Úmluva MOP o závodních zdravotních službách (C161, 1985), článek 5 (b)*
- *Tripartitní deklarace zásad o nadnárodních podnicích a sociální politice (1977), článek 38.*

Příklady **akcí týkajících se specificky problematiky bezpečnosti a zdraví** jsou:

- školení o používání osobního ochranného vybavení
- kurz první pomoci
- školení o zacházení s nebezpečnými látkami a o práci s nebezpečnými výrobními zařízeními
- distribuce informačních materiálů ke zdravotnickým a bezpečnostním opatřením
- informační kampaň o zdravotnických a bezpečnostních opatřeních pro zaměstnance na konkrétních pracovištích

**Korupce** může mít mnoho různých forem, od zdánlivě neškodného uplácení až po korupci velkého rozsahu. Korupce je zneužívání svěřené moci za účelem získání osobních výhod, na které neexistuje nárok.

*Zdroj: Iniciativa OSN Global Compact a Transparency International.*

O **vydírání** se jedná, když někdo využívá násilí nebo vyhrožování za účelem vlastního obohacení.

*Zdroj: Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti.*

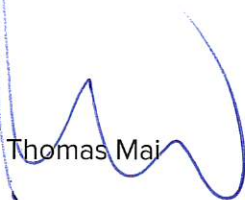
**Uplácení** je jednou z forem korupce. O uplácení se jedná v případě přijetí daru, půjčky, poplatku, odměny nebo jiných výhod s cílem páchání protiprávního jednání.

*Zdroj: Listina základních práv Evropské unie.*

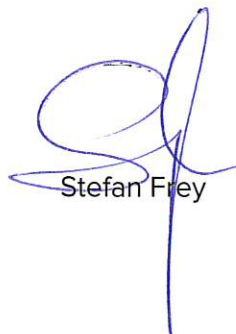
*Zdroj: Iniciativa OSN Global Compact a Transparency International.*

Bamberg, 29.5.2018

- vedení společnosti -



Thomas Mai



Stefan Frey