

Wytyczne dotyczące polityki zrównoważonego rozwoju

Zarząd uchwała niniejszym następujące wytyczne dotyczące polityki zrównoważonego rozwoju jako element składowy swojej strategii:

Objaśnienia dotyczące zasad naszego przedsiębiorstwa

Zrównoważony rozwój ekologiczny odnosi się do wszystkich działań i procesów, które w perspektywie długoterminowej wpływają na jakość środowiska. Przykładami są: programy recyklingu, działania mające na celu redukcję emisji CO₂, gospodarka odpadami itp.

Zrównoważony rozwój społeczny odnosi się do działań przedsiębiorstwa, które oddziałują na jakość osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie oraz na społeczeństwo.

Przykłady zagadnień społecznych to: warunki pracy, brak dyskryminacji, wolność zrzeszania się, rokowania zbiorowe, zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy itp.

Odpowiedzialność przedsiębiorstwa oraz compliance odnoszą się do zasad związanych z prowadzeniem interesów w odniesieniu do partnerów biznesowych i klientów.

Przykłady nieetycznego postępowania w interesach to korupcja, przekupstwo i wymuszenie.

Raport środowiskowy

Zgodnie z dyrektywą UE w sprawie ujawniania danych niefinansowych i informacji na temat różnorodności, przedsiębiorstwa, których to dotyczy, muszą ujawniać informacje dotyczące polityki, strategii, ryzyk oraz wyników w odniesieniu do kwestii środowiskowych, aspektów społecznych i odnoszących się do pracowników, poszanowania praw człowieka, zwalczania korupcji oraz problemów związanych z korupcją.

Dyrektywa ma zastosowanie dla IDEAL AUTOMOTIVE, ponieważ spełniamy następujące kryteria:

- suma bilansowa przekraczająca 20 mln EUR lub obrót netto przekraczający 40 mln EUR,
- siedziba firmy w UE,
- średnia liczba pracowników wynosi ponad 500 / rok gospodarczy.

Code of Conduct stanowi zestawienie wytycznych odnoszących się do odpowiedzialnego i prawidłowego postępowania pracowników i IDEAL AUTOMOTIVE.

Obejmuje aspekty społeczne, etyczne i ekologiczne.

Corporate Social Responsibility (CSR) stanowi dla IDEAL AUTOMOTIVE cel, który realizowany jest krok po kroku dzięki integracji aspektów społecznych, ekologicznych i etycznych w procesy operacyjne w ścisłej współpracy.

Komisja Europejska, strategia UE dla CSR 2011-2014

Prawa człowieka obowiązują dla wszystkich ludzi, niezależnie od narodowości, miejsca zamieszkania, płci, pochodzenia narodowego lub etnicznego, koloru skóry, religii oraz wszelkich innych kryteriów. Przykłady **pracy przymusowej** to przymusowe nadgodziny, zatrzymanie dokumentów tożsamości.

Źródło: Komisja Europejska, wytyczne dla SME. -

Źródło: Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych

Praca nieletnich: Młodzi ludzie mogą pracować, jeśli warunki pracy są dostosowane do ich wieku, jeśli nie są wyzyskiwani, praca nie zagraża ich bezpieczeństwu, zdrowiu, rozwojowi i wychowaniu fizycznemu, umysłowemu, moralnemu lub społecznemu oraz jeśli nie uniemożliwia im odbywania obowiązku szkolnego.

Źródło: Karta praw podstawowych Unii Europejskiej.

Warunki pracy obejmują zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie, maksymalny czas pracy na dzień i na tydzień, łącznie z ustawowym urlopem minimalny, urlopem płatnym itp.

Przykłady **wynagrodzenia** to płatne dni chorobowe, urlop rodzinny i urlop leczniczy, płatne nadgodziny itd.

Źródło: Karta praw podstawowych Unii Europejskiej.

Źródło: ILO-UNGC.

Brak dyskryminacji oznacza tolerancję dla każdego człowieka, niezależnie od płci, koloru skóry, pochodzenia etnicznego lub społecznego, cech genetycznych, języka, religii, poglądów politycznych, przynależności do mniejszości narodowej, majątku, pochodzenia, upośledzenia, wieku oraz orientacji seksualnej.

Źródło: Karta praw podstawowych Unii Europejskiej.

Wolność zrzeszania się obejmuje obszary polityczne, związane ze związkami zawodowymi i społeczeństwem obywatelskim, a także prawo do tworzenia związków zawodowych i przystępowania do nich, by chronić własne interesy.

Źródło: Karta praw podstawowych Unii Europejskiej.

Zadaniem **rokowań zbiorowych** jest regulowanie porozumień w odniesieniu do warunków pracy.

Źródło: Karta praw podstawowych Unii Europejskiej.

Zdrowie i bezpieczeństwo odnoszą się do prawa do życia, wolności, bezpieczeństwa oraz zdrowia człowieka. Ten punkt bazuje na standardach i ogólnych zasadach, wyszczególnionych w:

- *ISO 45001 (OHSAS 18001 stara norma)*
- *Ogólne objaśnienie praw człowieka (1948), artykuł 25*
- *Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych (1966) artykuł 7 (b) oraz 12 (2b)*
- *Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (1979), artykuł 11 (1f)*
- *Konwencja MOP dotycząca ochrony zdrowia (handel i biuro) (C120,1964)*
- *Konwencja MOP dotycząca służb medycyny pracy (C161, 1985), artykuł 5 (b).*
- *Trójstronna deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych (1977), artykuł 38.*

Przykłady **wydarzeń odnoszących się do kwestii bezpieczeństwa i zdrowia** to:

- szkolenia w zakresie korzystania ze środków ochrony indywidualnej,
- kurs pierwszej pomocy,
- szkolenia dotyczące prac z materiałami niebezpiecznymi oraz przy niebezpiecznych maszynach produkcyjnych,
- rozprowadzanie materiałów informacyjnych dotyczących środków ochrony zdrowia i bezpieczeństwa,
- kampania informacyjna dotycząca środków ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dla pracowników w poszczególnych lokalizacjach,

Korupcja może przyjmować różne formy, od pozornie nieszkodliwego przekupstwa po korupcję na szeroką skalę. Korupcja stanowi nadużycie powierzonej władzy w celu uzyskania osobistych korzyści, do których nie przysługują żadne prawa.

Źródło: UN Global Compact and Transparency International.

Wymuszenie oznacza wzbogacanie się przez zastosowanie siły lub gróźb.

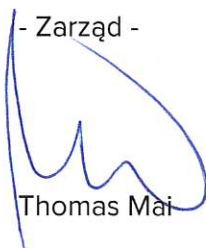
Źródło: Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Przekupstwo stanowi formę korupcji. O przekupstwie jest mowa, kiedy przyjęty zostanie prezent, pożyczka, opłata, wynagrodzenie lub inna korzyść w celu wykonania nielegalnych czynności.

Źródło: Karta praw podstawowych Unii Europejskiej.

Źródło: UN Global Compact and Transparency International.

Bamberg, 29.05.2018

- Zarząd -

Thomas Mai


Stefan Frey