

Všeobecné zásady politiky trvalej udržateľnosti

Vedenie spoločnosti týmto stanoví ako súčasť svojej stratégie nasledujúce všeobecné zásady politiky trvalej udržateľnosti:

Komentár k zásadám nášho podnikania

Trvalá ekologická udržateľnosť sa týka prevádzkových činností a procesov, ktoré majú dlhodobý vplyv na kvalitu a životné prostredie. Ako príklad možno uviesť: recyklačné programy, opatrenia na zníženie emisií CO₂, odpadové hospodárstvo atď.

Trvalá sociálna udržateľnosť sa týka prevádzkových činností, ktoré majú vplyv na kvalitu zamestnancov podniku a tiež na spoločnosť a bolo by ich možné ovplyvniť.

Ako príklady sociálnych tém uvádzame: pracovné podmienky, neprípustnosť diskriminácie, sloboda združovania, kolektívne vyjednávanie, ochrana zdravia a bezpečnosť na pracovisku atď.

Podnikateľská zodpovednosť a jej plnenie sa týka zásad platných pre ekonomické aktivity vo vzťahu k obchodným partnerom a zákazníkom.

Ako príklad neetického jednania v podnikaní možno uviesť korupciu, podplácanie a vydieranie.

Správa o vplyvoch na životné prostredie

Podľa smernice EÚ o vykazovaní nefinančných a ďalších informácií musia príslušné podniky zverejňovať informácie o politike, stratégiách, rizikách a výsledkoch týkajúcich sa ekologických otázok, sociálnych a zamestnaneckých aspektov, dodržiavania ľudských práv, boja proti korupcii a problémov s korupciou.

Smernica sa vzťahuje na spoločnosť IDEAL AUTOMOTIVE, pretože splňujeme tieto kritéria:

- Bilančná suma je vyššia ako 20 mil. EUR resp. čistý obrat je vyšší ako 40 mil. EUR
- Sídlo firmy sa nachádza v EÚ
- Priemerný počet zamestnancov činí viac ako 500 za obchodný rok

Etický kódex (Code of Conduct) je súbor dokumentov zameraný na zodpovedné a správne chovanie zamestnancov a celej spoločnosti IDEAL AUTOMOTIVE.

Zaoberá sa sociálnymi, etickými a ekologickými aspektmi.

Spoločenská zodpovednosť firiem (Corporate Social Responsibility, CSR) predstavuje cieľ, ktorý chce spoločnosť IDEAL AUTOMOTIVE postupne dosiahnuť tým, že budeme v úzkej súčinnosti integrovať do prevádzkových procesov sociálne, ekologické a etické aspekty.

Európska komisia, Stratégia EÚ pre CSR 2011-2014.

Ľudské práva platia pre všetkých ľudí bez ohľadu na národnosť, bydlisko, pohlavie, národnostný alebo etnický pôvod, farbu pleti, vierovyznanie alebo akékoľvek iné kritérium.

Príkladom **práce z donútenia** je presadzovaná práca nadčas alebo zadržovanie dokladov.

Zdroj: Európska komisia, Príručka pre MSP.

Zdroj: Medzinárodná konfederácia odborov.

Detská práca: Mladí ľudia môžu pracovať, ak sú pracovné podmienky primerané ich veku, pokiaľ nie sú vykorisťovaní, ak práca neohrozuje ich bezpečnosť, zdravie, fyzický, duševný, mravný alebo sociálny vývoj a výchovu a nenarušuje jej ich vzdelávanie.

Zdroj: Charta základných práv Európskej únie.

Pracovné podmienky zahŕňujú zdravie, bezpečnosť a dôstojnosť; maximálnu dĺžku práce počas dňa a týždňa, vrátane nárokovej minimálnej dĺžky dovolenky, platenej dovolenky atď.

Príkladom sociálnych aspektov **odmeňovania** je náhrada mzdy v dobe choroby, dávky súvisiace s rodinnou dovolenkou alebo pobyty v kúpeľoch, platené nadčasy atď.

Zdroj: Charta základných práv Európskej únie.

Zdroj: MOP- iniciatíva Spojených národov Global Compact.

Zákaz diskriminácie znamená rešpektovanie každého človeka bez ohľadu na pohlavie, farbu pleti, etnický alebo sociálny pôvod, genetické črty, jazyk, vyznanie alebo politické názory, príslušnosť k národnostnej menšine, majetok, narodenie, zdravotné postihnutie, vek alebo sexuálnu orientáciu.

Zdroj: Charta základných práv Európskej únie.

Sloboda združovania zahŕňa politické, odborové a občianske záležitosti a tiež právo zakladať na ochranu svojich záujmov odbory a vstupovať do nich.

Zdroj: Charta základných práv Európskej únie.

Kolektívne vyjednávanie je určené k zjednávaniu dohôd ohľadom pracovných podmienok.

Zdroj: Charta základných práv Európskej únie.

Zdravie a bezpečnosť sa týka práva na život, slobody, bezpečnosti a zdravia jedinca. Vychádza zo štandardu a všeobecných zásad, ktoré sú uvedené v týchto dokumentoch:

- ISO 45001 (OHSAS 18001 stará norma)
- Všeobecná deklarácia ľudských práv (1948), článok 25
- Medzinárodná zmluva o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (1966), článok 7 (b) a 12 (2b)
- Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (1979), článok 11 (1f)
- Dohoda MOP o ochrane zdravia (obchod a kancelárie) (C120, 1964)
- Dohoda MOP o závodných zdravotných službách (C161, 1985), článok 5 (b)
- Tripartitná deklarácia zásad o národných podnikoch a sociálnej politike (1977), článok 38.

Príklady aktivít týkajúcich sa špecificky problematiky bezpečnosti a zdravia sú:

- školenie o používaní osobných ochranných pomôcok
- kurz prvej pomoci
- školenie o zaobchádzaní s nebezpečnými látkami a o práci s nebezpečnými výrobnými zariadeniami
- distribúcia informačných materiálov k zdravotníckym a bezpečnostným opatreniam
- Informačná kampaň o zdravotníckych a bezpečnostných opatreniach pre zamestnancov na konkrétnych pracoviskách

Korupcia môže mať mnoho rôznych foriem, od zdanlivo neškodného podplácania až po korupciu veľkého rozsahu. Korupcia je zneužívanie zverenej moci za účelom získania osobných výhod, na ktoré neexistuje nárok.

Zdroj: Iniciatíva OSN Global Compact a Transparency International.

O **vydieranie** sa jedná, keď niekto využíva násilie alebo vyhrážanie za účelom vlastného obohatenia.

Zdroj: Smernica OECD pre nadnárodné spoločnosti.

Podplácanie je jednou z foriem korupcie. O podplácanie sa jedná v prípade prijatia daru, pôžičky, poplatku, odmeny alebo iných výhod s cieľom páchania protiprávneho jednanja.

Zdroj: Charta základných práv Európskej únie.

Zdroj: Iniciatíva OSN Global Compact a Transparency International.

Bamberg, 29.05.2018

- vedenie spoločnosti -

Thomas Mai

Stefan Frey