

## Wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju w przypadku dostawców

Zarząd uchwała niniejszym następujące wytyczne dotyczące polityki zrównoważonego rozwoju jako element składowy swojej strategii:

### Znaczenie polityki zrównoważonego rozwoju firmy Ideal oraz naszych dostawców

Podstawowe zasady określone przez United Nations Global Compact stanowią podstawę działalności IDEAL AUTOMOTIVE. W celu wspierania ich realizacji wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi określiliśmy politykę zrównoważonego rozwoju, która wzywa również naszych dostawców towarów i usług do przestrzegania ogólnych praw człowieka oraz przepisów, a także do żądania tego samego także od ich własnych dostawców. Ponadto zachęcamy naszych dostawców do wdrażania wytycznych dotyczących postępowania dla siebie i swoich pracowników, obejmujących wymagania w zakresie etycznego i zrównoważonego działania. Wspieranie i rozpowszechnianie przestrzegania przedstawionych poniżej zasad we własnym łańcuchu dostaw leży w zakresie odpowiedzialności dostawców.

IDEAL Automotive oczekuje od swoich dostawców stosowania się do następujących zasad:

### Zrównoważony rozwój społeczny

- Przestrzeganie praw człowieka

Dostawcy są wzywani do respektowania uznanych międzynarodowych praw człowieka oraz wspierania ich przestrzegania. Podczas każdego rodzaju działalności we własnym obszarze wpływów, dostawcy powinni dążyć do tego, by oni sami, ich partnerzy biznesowi oraz ich poddostawcy nie dopuszczali się lub nie uczestniczyli w naruszaniu praw człowieka.

- Zakaz pracy przymusowej

Wszelkie formy pracy przymusowej i obowiązkowej są zabronione. Dostawca nie może zmuszać pracowników do przekazania mu dowodu osobistego, paszportu lub pozwolenia na pracę, czyniąc z tego warunek wstępny dla zatrudnienia.

- Zakaz pracy nieletnich

Na żadnym etapie produkcji lub obróbki prace nie mogą być wykonywane przez osoby nieletnie. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania co najmniej konwencji MOP w sprawie określenia najniższego wieku dopuszczania do pracy oraz zakazu pracy nieletnich. Nie może dochodzić do ograniczenia rozwoju dzieci. Ich bezpieczeństwo i zdrowie nie mogą być narażane na uszczerbek.

- Uczciwość w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy i świadczeń socjalnych

Wynagrodzenia i świadczenia socjalne muszą być zgodne z podstawowymi zasadami odnoszącymi się do wynagrodzenia minimalnego, obowiązującymi regulacjami w zakresie nadgodzin oraz ustawowymi świadczeniami socjalnymi. Godziny pracy oraz czas wolny od pracy muszą być zgodne co najmniej z obowiązującymi przepisami, standardami branżowymi lub odnośnymi konwencjami MOP, w zależności od tego, która z tych regulacji jest surowsza.

- **Równość szans / zakaz dyskryminacji**

Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia równości szans przy zatrudnieniu oraz zaniechania wszelkich przejawów dyskryminacji. Nie może dochodzić do dyskryminacji pracowników, na przykład ze względu na pochodzenie, narodowość, kolor skóry, religię, światopogląd, działalność polityczną lub gospodarczą, płeć, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, chorobę lub ciążę.

- **Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych**

Przedsiębiorstwa powinny zapewnić wolność zrzeszania się oraz uznanie prawa do rokowań zbiorowych. Konieczne jest zapewnienie, że pracownicy mogą otwarcie rozmawiać z kierownictwem przedsiębiorstwa o warunkach pracy, nie obawiając się przykrych konsekwencji. Przestrzegane musi być prawo pracowników do zrzeszania się, przystępowania do związków zawodowych, wyznaczania reprezentantów oraz reprezentowania innych.

- **Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy**

Dostawca jako pracodawca gwarantuje bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w miejscu pracy, co najmniej w ramach obowiązujących przepisów krajowych, a także wspiera ciągły rozwój w celu poprawy środowiska pracy.

### **Etyka biznesowa i compliance**

- **Przestrzeganie przepisów**

Podczas każdej działalności oraz w ramach każdego stosunku biznesowych oczekiwana jest maksymalna uczciwość. Wymaga się od dostawców zaniechania wszelkich form sprzeniewierzenia, niegospodarności prowadzącej do upadłości, korupcji, udzielania korzyści, przekupstwa lub sprzedajności. Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji, odnoszących się do niego oraz do stosunków biznesowych z firmą IDEAL AUTOMOTIVE.

- **Uczciwa konkurencja**

Należy przestrzegać ustaw, które chronią i wspierają konkurencyjność, w szczególności ustaw kartelowych. Przedsiębiorstwa muszą zwracać uwagę na uczciwą konkurencję i stosować się do zakazu porozumienia z konkurencją oraz innych działań, które utrudniają funkcjonowanie wolnego rynku.



- Zakaz korupcji i przekupstwa

Należy zaniechać wszelkiego rodzaju korupcji. Zabronione jest w szczególności przekupstwo, dawanie łapówek i wymuszenia, by w ten sposób wpłynąć na przedstawicieli partnerów biznesowych, polityków, pracowników administracji, wymiaru sprawiedliwości lub na opinię publiczną.

- Dotrzymanie tajemnicy handlowej

Dostawcy są zobowiązani do traktowania wszystkich nieznanymi powszechnie szczegółów handlowych i technicznych, jakie zostaną im ujawnione w ramach warunków transakcji, jako tajemnicy handlowej.

### Zrównoważony rozwój w zakresie ochrony środowiska

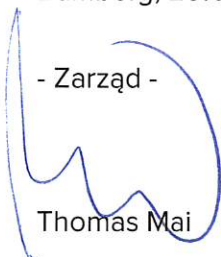
- Ekologiczna produkcja

Konieczne jest zapewnienie optymalnej ochrony środowiska we wszystkich fazach produkcji. Obejmuje to również proaktywny sposób postępowania, mający na celu unikanie lub minimalizowanie skutków wypadków, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko naturalne. Szczególne znaczenie ma przy tym wykorzystywanie i dalszy rozwój energo- i wodooszczędnych technologii, między innymi zastosowanie strategii mających na celu redukcję emisji, ponowne zastosowanie oraz przetwarzanie surowców wtórnych.

- Ekologiczne produkty

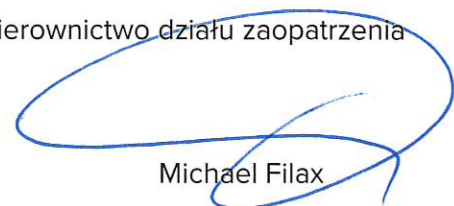
Wszystkie produkty produkowane wzdłuż łańcucha dostaw muszą spełniać standardy ekologiczne obowiązujące w dla danego segmentu rynku. Dotyczy to całego cyklu życia produktu oraz wszystkich zastosowanych materiałów. Substancje chemiczne oraz inne materiały, które w przypadku uwolnienia do środowiska mogą stanowić niebezpieczeństwo, muszą być zidentyfikowane. Dla takich substancji należy wprowadzić zarządzanie materiałami niebezpiecznymi, aby poprzez zastosowanie odpowiednich procedur możliwe było ich bezpieczne używanie, transportowanie, magazynowanie, przetwarzanie lub ponowne wykorzystywanie oraz utylizacja.

Bamberg, 29.05.2018

- Zarząd -  
  
Thomas Mai

  
Stefan Frey

Kierownictwo działu zaopatrzenia

  
Michael Filax