

Všeobecné zásady trvalej udržateľnosti riadenia dodávateľov

Vedenie spoločnosti týmto stanovuje ako súčasť svojej stratégie nasledujúce všeobecné zásady politiky trvalej udržateľnosti:

Dôležitosť politiky trvalej udržateľnosti spoločnosti Ideal a našich dodávateľov

Jednanie spoločnosti IDEAL AUTOMOTIVE sa opiera o základné princípy uvedené v iniciatíve Spojených národov Global Compact (United Nations Global Compact). Na podporu ich realizácie sme spoločne s našimi obchodnými partnermi stanovili politiku trvalej udržateľnosti, ktorá predpokladá, že aj naši dodávateľia tovarov a poskytovatelia služieb budú dodržiavať právne predpisy a to isté budú vyžadovať tiež od svojich vlastných dodávateľov. Okrem toho sa usilujeme o to, aby naši dodávateľia zavádzali smernice, ktoré ich samých a ich zamestnancov zaväzujú k zavádzaniu požiadaviek na etické a trvalo udržateľné jednanie. K zodpovednosti dodávateľa patrí aj maximálna podpora dodržiavania nasledujúcich zásad v jeho vlastnom dodávateľskom reťazci a zabezpečenie čo najlepšej informovanosti.

Spoločnosť IDEAL Automotive očakáva od svojich dodávateľov, že budú dodržiavať nasledujúce zásady:

Sociálna zodpovednosť

- Dodržiavanie ľudských práv

Požadujeme, aby dodávateľia dodržiavali všeobecne uznávané ľudské práva a vyžadovali ich dodržiavanie od svojich obchodných partnerov. Pri všetkých podnikateľských aktivitách spadajúcich do oblasti ich vplyvu musia dodávateľia dbať na to, aby oni sami, ich obchodní partneri a subdodávateľia neporušovali ľudské práva ani sa nezúčastnili ich porušovania.

- Zákaz práce z donútenia

Akákoľvek práca vykonávaná z donútenia alebo nedobrovoľne je zakázaná. Dodávateľ nemôže nútiť svojich zamestnancov k tomu, aby mu pred nástupom do zamestnania vydali svoj preukaz totožnosti, cestovný pas alebo pracovné povolenie.

- Zákaz detskej práce

Využívanie detskej práce v ktorejkoľvek fáze výroby alebo spracovania je neprípustné. Od dodávateľov požadujeme, aby dodržiavali aspoň požiadavky Medzinárodnej organizácie práce ohľadom minimálneho veku pre zamestnávanie a ohľadom zákazu detskej práce. Deti musia mať podmienky pre normálny vývoj. Ich bezpečnosť a zdravie nesmie byť ohrozené.

- Spravodlivá mzda, pracovná doba a sociálne zabezpečenie
Odmena za prácu a sociálne zabezpečenie musí zodpovedať základným zásadám v oblasti minimálnej mzdy, práce nadčas a sociálnych istôt garantovaných právnymi predpismi. Pracovný čas a čas voľna musí zodpovedať aspoň platným právnym predpisom, odborovým štandardom alebo príslušným dohovorom Medzinárodnej organizácie práce, pričom platí, že sa aplikuje ustanovenie, ktoré je pre zamestnanca výhodnejšie.
- Rovnosť príležitostí / zákaz diskriminácie
Dodávateľia sú povinní rešpektovať pri zamestnávaní zásadu rovnosti príležitostí a nepripúšťať akúkoľvek diskrimináciu. Znevýhodňovanie zamestnancov, napríklad kvôli ich pôvodu, národnosti, farby pleti, vierovyznaniu, svetovému názoru, činnosti v politických a odborových organizáciách, pohlaviu, sexuálnej orientácie, veku, postihnutiu, choroby alebo tehotenstva je neprípustné.
- Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie
Podniky musia dodržiavať zásadu slobody zhromažďovania a umožniť účinné uplatňovanie práva na kolektívne vyjednávanie. Je nutné zaistiť, aby sa zamestnanci mohli otvorene vyjadrovať k pracovným podmienkam bez toho, aby by sa museli obávať postihu zo strany vedenia podniku. Rešpektujeme právo zamestnancov na združovanie, vstup do odborov, vymenovanie osôb a vytváranie orgánov hájajúcich ich záujmy a výkon funkcií v týchto orgánoch.
- Zdravie a bezpečnosť na pracovisku
Dodávateľ zaisťuje v roli zamestnávateľa bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku najmenej v rámci platných národných predpisov a napomáha trvalému zlepšovaniu pracovných podmienok.

Podnikateľská etika a jej plnenie

- Dodržiavanie právnych predpisov
Vo všetkých obchodných aktivitách a vzťahoch sa očakáva maximálna miera integrity. Požadujeme aby dodávateľia nepripustili akúkoľvek formu podvodnej činnosti alebo sprenevery, trestných činov v oblasti insolventného práva, korupcie, zvýhodňovania, poskytovania alebo prijímania úplatkov. Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky právne predpisy a smernice, ktoré možno aplikovať na neho samotného alebo na obchodný vzťah so spoločnosťou IDEAL AUTOMOTIVE.
- Korektná hospodárska súťaž
Je nutné dodržiavať právne predpisy o ochrane hospodárskej súťaže, predovšetkým zákony o ochrane hospodárskej súťaže. Podniky musia rešpektovať zásady spravodlivej hospodárskej súťaže a dodržiavať zákaz dohôd s konkurenciou a iných opatrení, ktoré obmedzujú slobodnej trhové prostredie.
- Zákaz korupcie a podplácania
Akékoľvek korupčné konanie je zakázané. Zvlášť je zakázané podplácanie, poskytovanie úplatkov a nátlak s cieľom ovplyvniť predstaviteľa obchodných partnerov, politickej, administratívnej a súdnej sféry alebo verejného sektora.

shaping concepts. forming ideas.

Strana 3 z 3

- Zachovanie obchodného tajomstva

Dodávatelia sú povinní zaobchádzať so všetkými ekonomickými a technickými informáciami, ktoré nie sú všeobecne známe a boli im oznámené v rámci obchodného styku ako s predmetom obchodného tajomstva.

Trvalá udržateľnosť v oblasti ochrany životného prostredia

- Ekologická produkcia

Vo všetkých fázach výroby je nutné zaistiť optimálnu úroveň ochrany životného prostredia. K tomu patrí proaktívny prístup s cieľom zabrániť dôsledkom havárii, ktoré môžu mať negatívny vplyv na životné prostredie alebo ich minimalizovať. Pritom je zvlášť dôležitá aplikácia a rozvoj technológií úspor energie a vody, založených na uplatňovaní stratégií znižovania emisií, opätovného používania a úpravy.

- Ekologické produkty

Všetky produkty vyrábané v rámci dodávateľského reťazca musia zodpovedať štandardom platným v danom trhovom segmente. To zahŕňa úplný životný cyklus produktu a všetky používané materiály. Musia byť identifikované chemikálie a ostatné látky, ktoré môžu v prípade úniku viesť k ohrozeniu okolitého prostredia. Pre tieto látky je nutné vytvoriť systém manažmentu nebezpečných látok zahrňujúci vhodné postupy, ktoré umožnia bezpečnú manipuláciu, prepravu, úpravu alebo ďalšie používanie a likvidovanie týchto látok.

Bamberg, 23.05.2018

- vedenie spoločnosti -

Thomas Mai

Stefan Frey

vedenie oddelenia nákupu

Michael Filax